



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

[illegible]

(Handwritten musical notation)

2022-2026	مؤتمر ۲۰۲۲ / ۲۰۲۶
2026 / ۲۰۲۶	مؤتمر ۲۰۲۶ / ۲۰۲۶

[illegible]

[illegible]



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

۱- در صورتی که در هر یک از این موارد، کارفرما نتواند به دلیل عدم تمایل یا عدم امکان، اقدام به پرداخت خسارت نماید، کارکنان موظفند نسبت به رفع مشکل و حل آن اقدام نمایند.

[illegible]

2.3: ފަންޖު 2: ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ		
2.3.2.2	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	
2.4: ފަންޖު 2: ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ		
2.4.4.1	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	36%
2.4.4.2	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	10%
2.4.4.3	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	10%
2.5: ފަންޖު 2: ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ		
2.5.1.1	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	
2.5.1.2	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	
2.6: ފަންޖު 2: ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ		
2.6.1.1	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	
2.6.1.2	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	100%
2.6.1.3	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	50%
2.6.1.4	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	33%
2.6.2.4	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	100%
2.6.2.5	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	30%
2.8: ފަންޖު 2: ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ		
2.8.1.2	ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަންޖު ދާއިރާ	50%

[illegible]



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

[illegible]

50%	✓	5.1.1.5: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
5.4: 5.4: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
50%	✓	5.4.2.4: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
5.6: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
		5.6.3.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى (ھۆججەت سەھىپىسى)
		5.6.3.2: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى (ھۆججەت سەھىپىسى)
		5.6.3.3: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى (ھۆججەت سەھىپىسى)
		5.6.4.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
6.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
50%	✓	6.1.1.2: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
6.2: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
50%	✓	6.2.2.2: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
50%	✓	6.2.3.4: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
7.2: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
		7.2.1.4: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
8.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
		8.1.2.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
8.3: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
33%	✓	8.3.1.5: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
10.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى		
50%		10.1.1.1: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى
50%	✓	10.1.1.5: ھۆججەت سەھىپىسىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

۱- در صورتی که در هر یک از این موارد، کارفرما به درخواست کارکنان برای تشکیل کمیته ای با هدف حل و فصل مشکلات مربوط به مسائل انسانی و اجتماعی در محل کار، موافقت نکند یا اگر موافقت کند، اقدامات لازم را انجام ندهد؛

<https://fonadhoo.gov.mv/5921>

[illegible]

info@fonadhoo.gov.mv | 1920 | www.fonadhoo.gov.mv | (+960)6800082